



Regione Toscana

Safe
POLO FORMATIVO
REGIONALE PER LA SICUREZZA

Centro Regionale
Informazioni
Professionali
CeRIMP

SST Azienda
USL
Toscana
centro
Servizio Sanitario della Toscana

L'analisi e l'interpretazione dei dati per una prevenzione nei luoghi di lavoro trasparente ed efficace:
l'impegno del CeRIMP 2005-2025



Il contesto che ha portato all'istituzione del CeRIMP e la sua storia

Alberto Baldasseroni già Responsabile del CeRIMP

10 giugno 2025 dalle 9.00 alle 13.30

Careggi - Firenze

Il contesto Nazionale all'inizio degli anni 2000

- Durante gli anni '90 erano divenuti disponibili per il SSN e quindi per regioni e servizi di PISLL i dati granulari degli archivi INAIL relativi a Infortuni e Malattie Professionali.
- Tra il 1999 e il 2000 venne avviato in Lombardia e Toscana il sistema Mal.Prof. per la registrazione delle denunce di Malattia Professionale che pervenivano ai Servizi di PISLL
- Su iniziativa di Claudio Calabresi, passato dal servizio PISLL di Genova all'INAIL Nazionale, nel 2000 si costituì un gruppo di studio per la costruzione di un Sistema Informativo Nazionale della Prevenzione nei luoghi di lavoro (SINP) composto da rappresentanti dell'INAIL, dell'ISPEL e delle regioni.



Il contesto di partenza in Toscana: 2000-2004

- La Regione e la tecnostruttura regionale deputata alla prevenzione
- La ASL 10 di Firenze e il Servizio di Epidemiologia
- La creazione dell'ARS-Toscana
- I servizi di PISLL della Toscana

L'analisi e l'interpretazione dei dati per una prevenzione nei luoghi di lavoro trasparente ed efficace: l'impegno del CeRIMP 2005-2025





REGIONE TOSCANA
GIUNTA REGIONALE

ESTRATTO DAL VERBALE DELLA SEDUTA DEL 10-10-2005 (punto N. 28)

Delibera

N .994

del 10-10-2005

Proponente

ENRICO ROSSI

DIREZIONE GENERALE DIRITTO ALLA SALUTE E POLITICHE DI SOLIDARIETA'

Pubblicità'/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione integrale

Dirigente Responsabile: Marco Masi

Estensore: Stefania Comparini

Oggetto:

"Centro di Riferimento regionale per l'analisi dei flussi informativi riguardanti gli infortuni e le malattie professionali o da lavoro" di cui al PSR. 2005-2007.

L'analisi e l'interpretazione dei dati per una prevenzione nei luoghi di lavoro trasparente ed efficace: l'impegno del CeRIMP 2005-2025



4. Assetto organizzativo

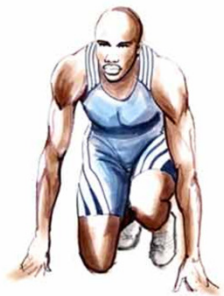
Il CeRIMP ha il seguente assetto organizzativo:

- Il Gruppo tecnico scientifico nominato dal Direttore Generale della Direzione Generale del Diritto alla Salute e Politiche di Solidarietà, valuta ed approva i programmi di attività presentati dal Responsabile operativo del centro, ed è coordinato dal Responsabile del competente Settore della Direzione Generale del Diritto alla Salute e Politiche di Solidarietà e composto dal Responsabile operativo del CeRIMP, da due membri per ciascuna Area Vasta designati dai Comitati di Area Vasta (art.9 comma 2 e 3 della L.R.40/05) individuati tra i dirigenti operanti nel Settore della Prevenzione, Igiene e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro, dal Coordinatore dell'Osservatorio Epidemiologico dell'ARS, da un esperto nominato dal Consiglio dei Sanitari e da un Rappresentante del Settore Sistema Informativo Socio Sanitario della Direzione Generale del Diritto alla Salute e Politiche di Solidarietà, dal Direttore Regionale dell'INAIL per la Toscana in quanto firmatario della Convenzione citata in delibera.
- Un Responsabile operativo, a tempo pieno, dello Staff previsto al punto 6, nominato dal Direttore Generale della Direzione Regionale del Diritto alla Salute e Politiche di Solidarietà .
- Lo Staff Operativo che promuove e svolge le funzioni operative di cui al precedente punto 2.

L'analisi e l'interpretazione dei dati per una prevenzione nei luoghi di lavoro trasparente ed efficace: l'impegno del CeRIMP 2005-2025



CeRIMP a sei mesi dalla partenza



Un primo bilancio e qualche prospettiva

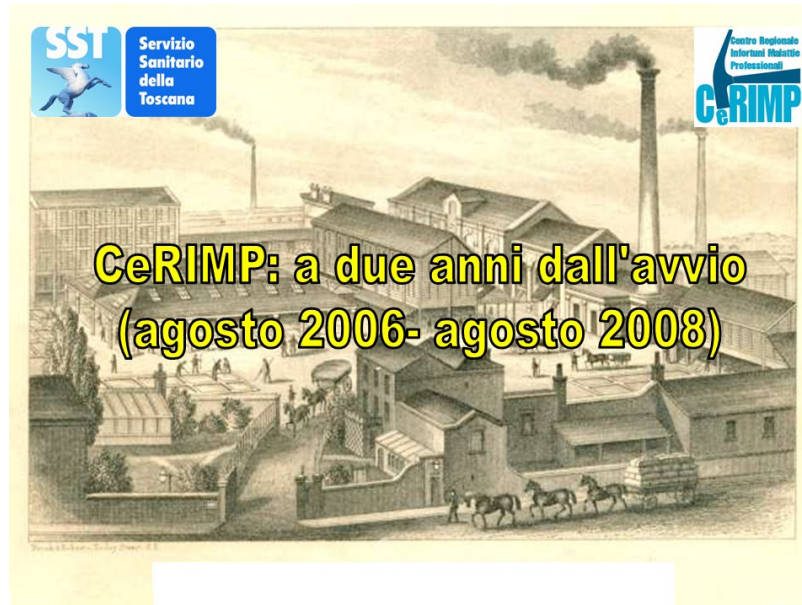
Incontro del Gruppo Tecnico-Scientifico del CeRIMP

CeRIMP a un anno dalla partenza



Un bilancio e qualche prospettiva

Firenze 12/11/2007



Gli incontri di *accountability* con il Gruppo Tecnico-Scientifico





REGIONE TOSCANA
GIUNTA REGIONALE

ESTRATTO DAL VERBALE DELLA SEDUTA DEL 27-08-2012 (punto N 12)

Delibera N 771 del 27-08-2012

Proponente
LUIGI MARRONI
DIREZIONE GENERALE DIRITTI DI CITTADINANZA E COESIONE SOCIALE

Publicita'/Pubblicazione Atto soggetto a pubblicazione su Banca Dati (PBD)
Dirigente Responsabile DANIELA VOLPI
Estensore SILVIA VIVOLI
Oggetto
Approvazione documento "Riorganizzazione CeRIMP Centro di riferimento regionale per la gestione, l'analisi e lo sviluppo dei flussi informativi riguardanti gli infortuni e le malattie professionali o da lavoro" istituito con DGR 994/2005.

Allegato "A"

"Riorganizzazione del Centro di riferimento regionale per la gestione, l'analisi e lo sviluppo dei flussi informativi riguardanti gli infortuni e le malattie professionali o da lavoro - CeRIMP"

b. Il Gruppo Tecnico Scientifico, nominato dal Direttore Generale della Direzione Generale "Diritti di cittadinanza e coesione sociale", valuta ed approva i programmi di attività presentati dal Responsabile operativo del centro. E' coordinato dal Responsabile del competente settore della Direzione Generale "Diritti di cittadinanza e coesione sociale" e composto dal Responsabile operativo e dai referenti territoriali di Area Vasta del CeRIMP, da due membri per ciascuna Area Vasta designati dai Comitati di Area Vasta (art.9 comma 2 e 3 della L.R. 40/05 e ss.mm.ii.) individuati tra i dirigenti operanti nel Settore della Prevenzione, Igiene e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro, dal Direttore dell'ARS Toscana, da un rappresentante dell'Istituto per lo Studio e la Prevenzione Oncologica (ISPO) e da un esperto nominato dal Consiglio dei Sanitari e da un Rappresentante del settore competente in materia di sistema informativo socio sanitario della Direzione Generale "Diritti di cittadinanza e coesione sociale" e dal Direttore Regionale INAIL Toscana o suo delegato;



L'analisi e l'interpretazione dei dati per una prevenzione nei luoghi di lavoro trasparente ed efficace: l'impegno del CeRIMP 2005-2025

Riunione del GTS CeRIMP del 06/07/2012



Realizzazioni, interventi in atto nel corso del 2012

Riunione del Gruppo Tecnico Scientifico (GTS)



Firenze 04 Dicembre 2012



Gli incontri di *accountability* con il Gruppo Tecnico-Scientifico

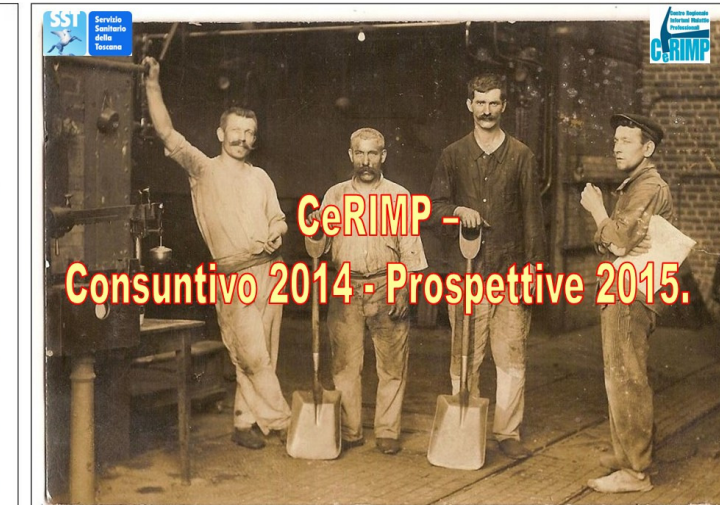
Gruppo Tecnico-Scientifico CeRIMP



Firenze 05 Dicembre 2013



Firenze 22 Luglio 2014



Delmg

www.delc

Firenze 6 Ottobre 2015

Incontro di metà anno 2015

A cura del CeRIMP

Giovanni Migliara Filanda Mylius Boffalora sul Ticino, 1828

Ultimo incontro con il GTS del 08/10/2015

Ma Leto il 30 giugno del 2016, dopo appena 3 mesi dall'importante delibera, lascia l'incarico per diventare Direttore Sanitario dell'IZS Lazio e Toscana

L'arrivo di Andrea Leto (24 marzo 2014) al vertice della Prevenzione regionale cambia radicalmente i termini della gestione del CeRIMP. Con la delibera n.151 del 1 marzo 2016 che rifinanzia e stabilizza in parte la struttura del CERIMP, Leto accentra i rapporti ed elimina le funzioni del GTS.



REGIONE TOSCANA
GIUNTA REGIONALE

ESTRATTO DAL VERBALE DELLA SEDUTA DEL 01-03-2016 (punto N 25)

Delibera

N 151

del 01-03-2016

Proponente

STEFANIA SACCARDI

DIREZIONE DIRITTI DI CITTADINANZA E COESIONE SOCIALE

Pubblicità'/Pubblicazione Atto soggetto a pubblicazione su Banca Dati (PBD)

Dirigente Responsabile Andrea LETO

Estensore Andrea LETO

Oggetto

Piano strategico regionale 2016-2020 per la sicurezza del lavoro

L'analisi e l'interpretazione dei dati per una prevenzione nei luoghi di lavoro trasparente ed efficace: l'impegno del CeRIMP 2005-2025





PROPOSTA DI LAVORO CeRIMP per l'anno 2018

come da DGRT n.151 del 01/03/2016, allegato 6

A cura del Responsabile Operativo dell'UFS CeRIMP, dott. Alberto Baldasseroni
(Dipendente a tempo indeterminato. Destinazione 100% del tempo di lavoro)

Afferiscono al CeRIMP i seguenti operatori:

Sede centrale presso Azienda USL Centro per le funzioni comuni-

Micaela Beatini, segretaria amministrativa (contratto di lavoro interinale)

Gianpaolo Romeo, statistico (Contratto libero-professionale)

Marco Biffino, statistico (Contratto libero-professionale)

Sedi locali per le funzioni di ASL

ASL Toscana Centro – Filippo Ariani, TdP, (Dipendente a tempo indeterminato. Assegnazione funzionale di due giorni alla settimana)

ASL Toscana Nord-Ovest – Donatella Talini, medico del lavoro (Dipendente a tempo indeterminato. Destinazione 50% del tempo di lavoro)

ASL Toscana Sud-Est – Marta Dei, medico del lavoro (Dipendente a tempo indeterminato. Destinazione 50% del tempo di lavoro)

Edition G. P.

3 — Rive-de-Gi

Complessivamente il CeRIMP è stato oggetto di almeno 5 Delibere di Giunta (ma probabilmente di qualcuna in più), di 19 Decisioni Dirigenziali, di un innumerevole numero (impossibile da quantificare) di atti amministrativi relativi alla gestione dell'ASL. Questa notevole opera amministrativa è stata resa possibile dal lavoro dei rispettivi staff, quello regionale impersonato soprattutto da Stefania Comparini in una prima fase e in seguito, anche tuttora, da Silvia Vivoli ; quello del CeRIMP con Claudia Napoletti e poi Micaela Beatini. Senza di loro ogni sforzo sarebbe stato inutile e ogni iniziativa frustrata e a tutte loro va il mio più sentito ringraziamento !

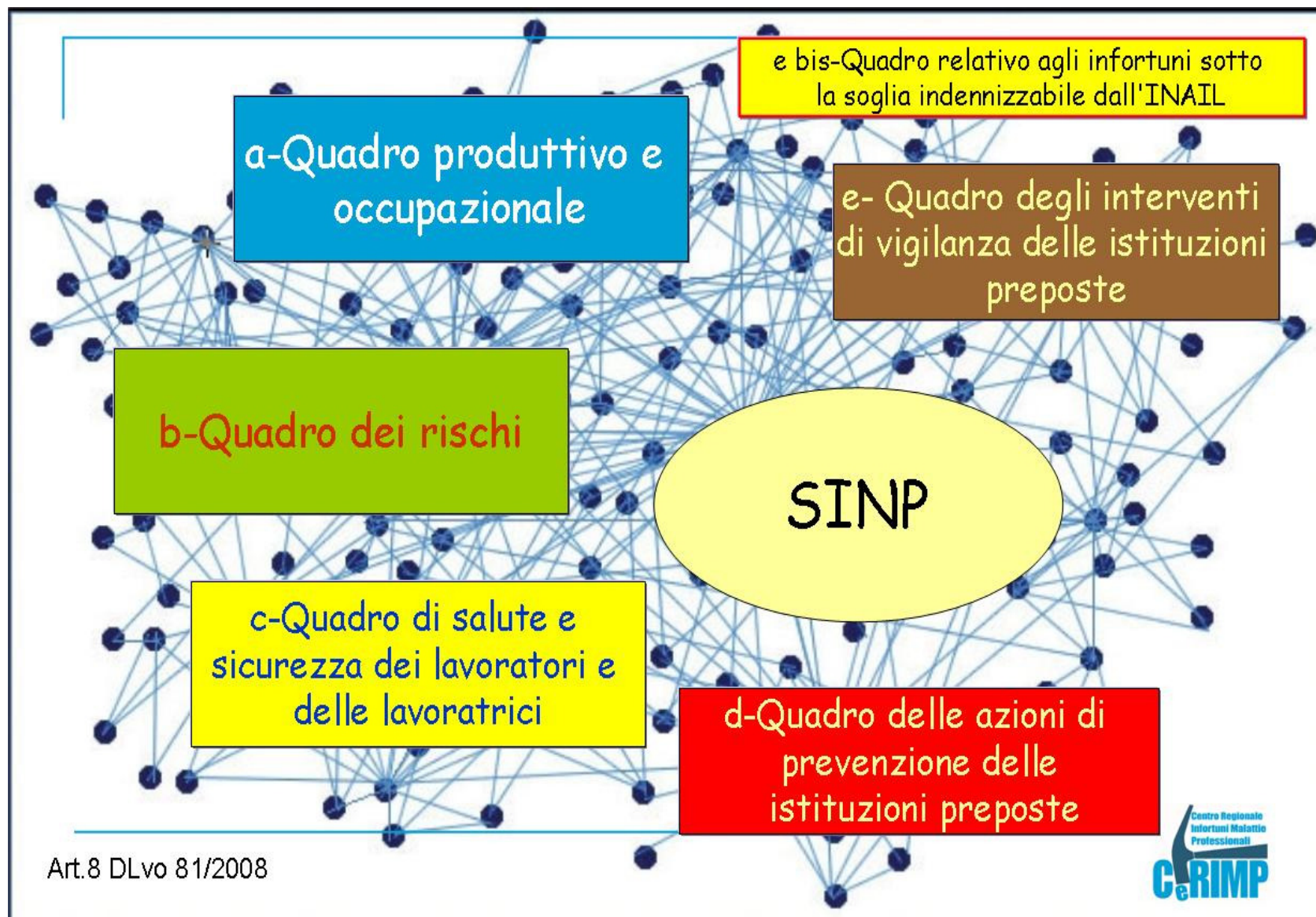
L'analisi e l'interpretazione dei dati per una prevenzione nei luoghi di lavoro trasparente ed efficace: l'impegno del CeRIMP 2005-2025



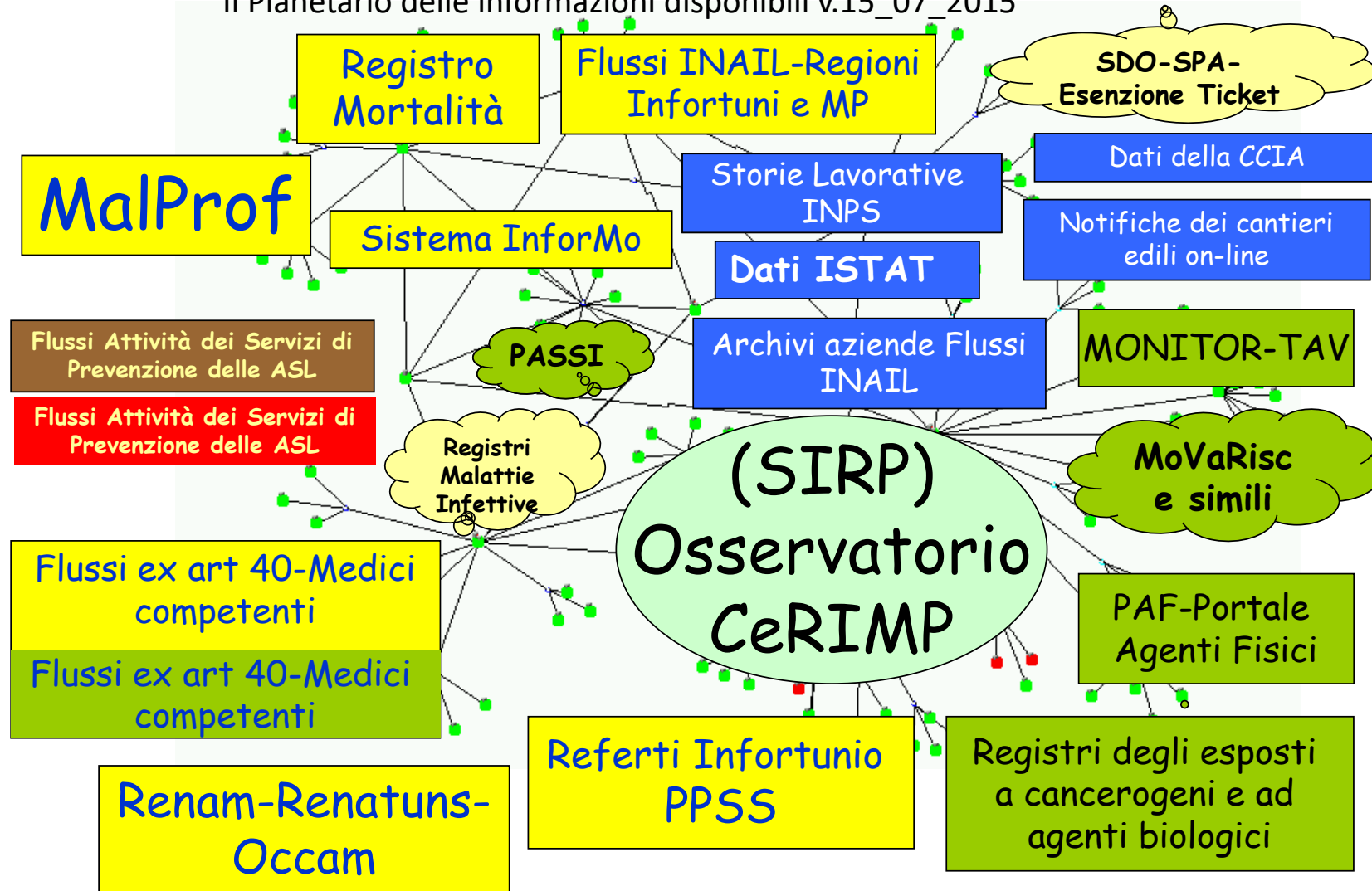
Il framework di riferimento per il lavoro del CeRIMP

L'analisi e l'interpretazione dei dati per una prevenzione nei luoghi di lavoro trasparente ed efficace: l'impegno del CeRIMP 2005-2025





Il Planetario delle informazioni disponibili v.15_07_2015



a- Q. Produttivo

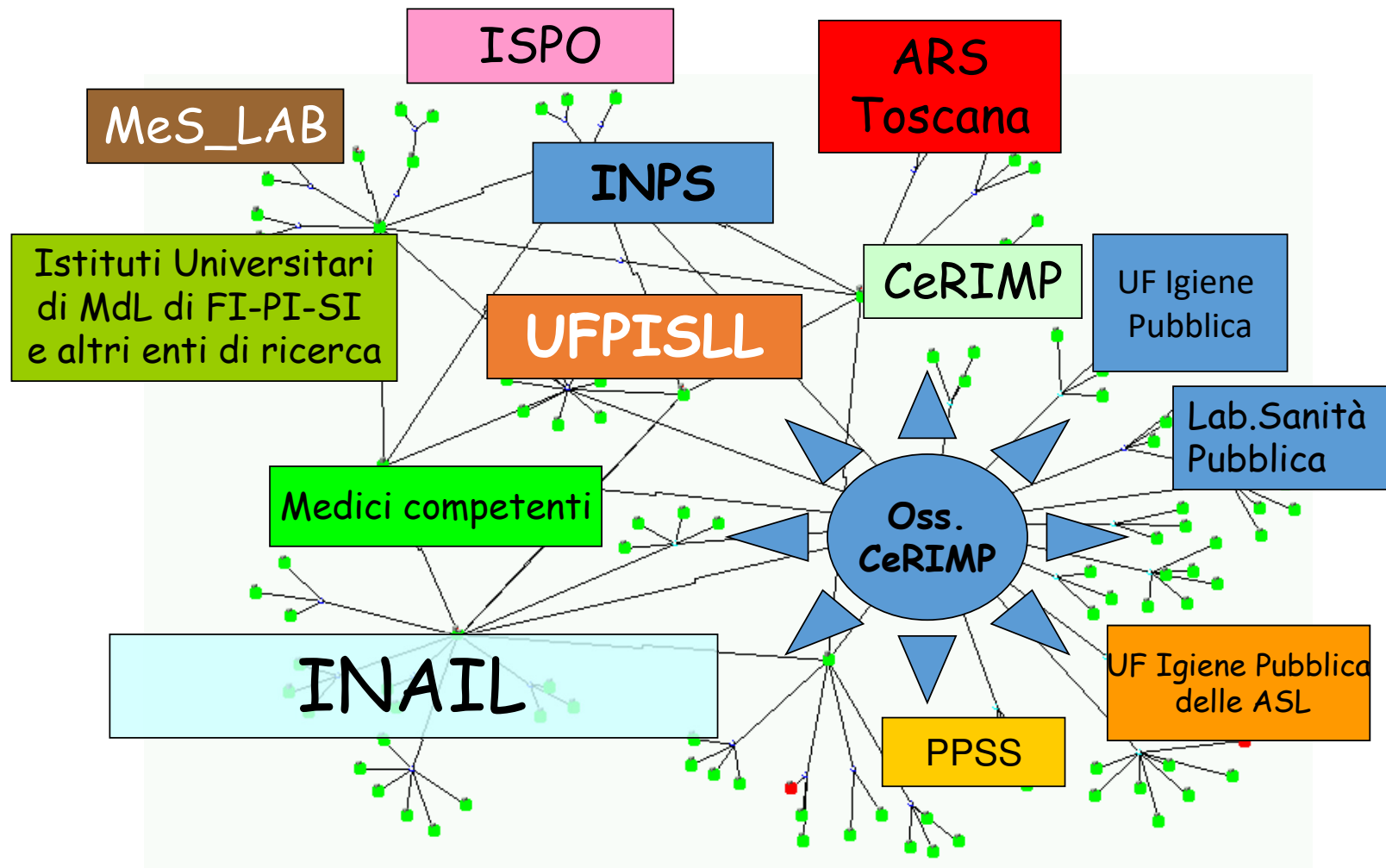
b- Q. Rischi

c- Q. Salute

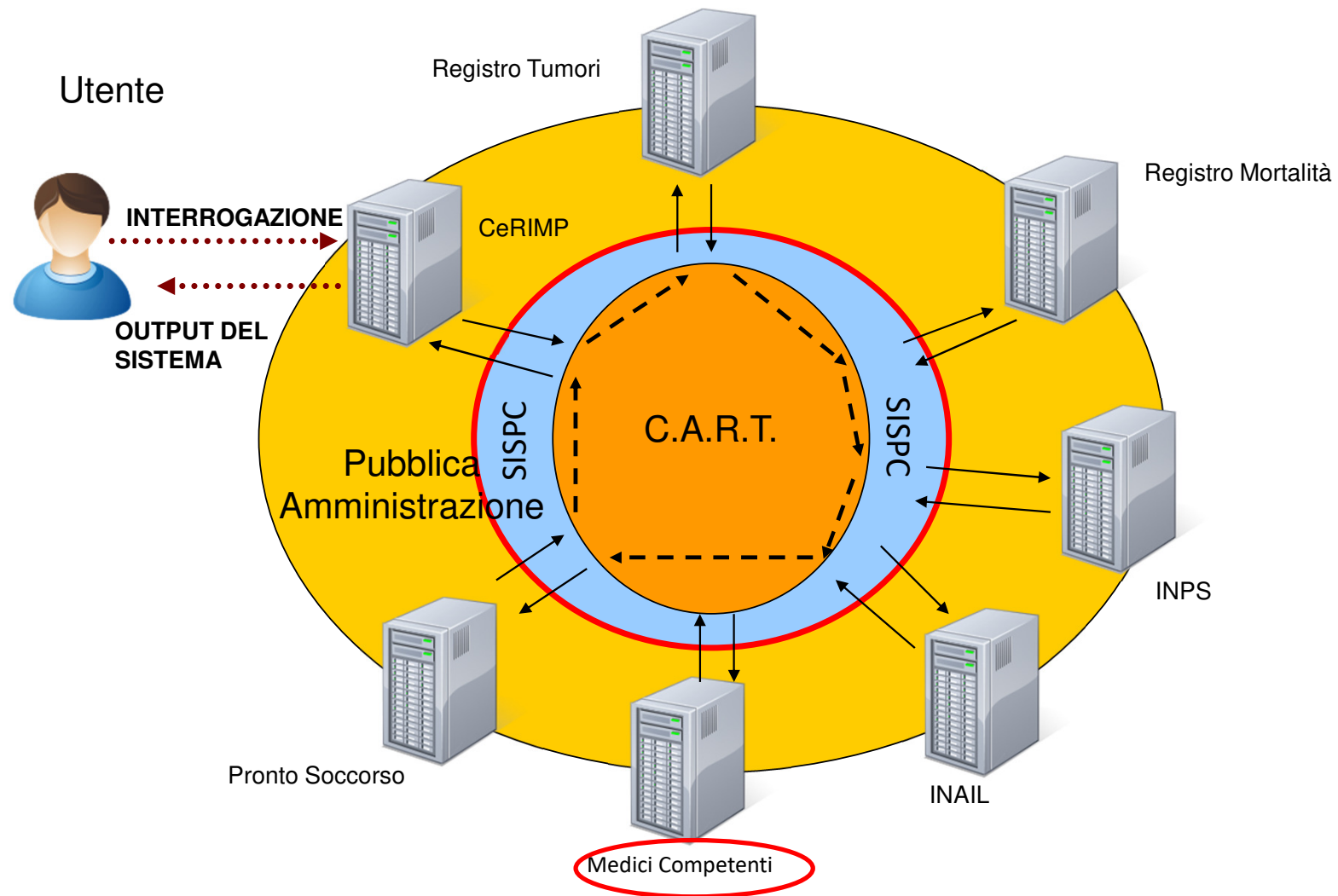
d- Q. Azioni Prev.

e- Q. Interventi Vigil.

I principali attori dei flussi informativi del SIRP



Osservatorio CeRIMP: infrastruttura C.A.R.T. (Cooperazione Applicativa Regione Toscana)



Grazie per
l'attenzione

